

福建省南平铝业股份有限公司

2024 年度安全生产自评报告

2024 年，南铝公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实各级政府和福建冶金对安全工作决策部署，强化安全发展理念，切实守牢安全底线，实现了安全生产形势持续稳定。

一、安全生产责任目标完成情况

1. 全年发生一起轻伤事故，工伤率为 0.36%，未发生工亡及重伤事故、职业病以及环境影响事件、火灾事故和群体性综合治理事件。

2. 公司主要负责人、安全管理人员、特种作业人员 100% 持证上岗；安全生产责任制覆盖全员，100% 落实考核；全年开展公司级安全检查 26 次，排查隐患 216 项，100% 完成整改实现闭环管理；全年开展安全教育培训 59 项 29719 人次参与，完成年计划 120%；全年开展应急演练 437 场 6193 人次参与，完成率 100%。

3. 公司安全生产二级标准化体系保持有效运行，未发现重大事故隐患、未被责令停产整顿、责任人未受处罚、未被列入安全生产不良记录“黑名单”。

二、安全工作开展完成情况

1. 贯彻落实各级文件精神及法律法规。安办每季度通过安委会学习宣贯习近平总书记关于安全生产重要论述及国家关于安全生产重要文件精神；通过国家应急管理部以及各级政府职能部门、网络等途径，获取和收集整理涉及公司相关的安全法律法规、标准，并识别出国家、地方、行业法律法规、行政文件、标准及其它要求 268 篇，及时修订公司安全管理制度 10 份，通过“南铝云安全教育平台”进行国家安全生产法律法规、技术标准规范、公司安全制度宣贯工作。

2. 建立健全并落实全员安全生产责任制。编制公司 830 个岗位的全员安全生产责任制岗位职责，与 10 个事业部、子公司签订安全生产责任状，每季度对在延平 3 个事业部和板带公司开展责任制考核、对异地子公司及职能部室每年开展一次责任制考核，严格落实各单位履职情况。

3. 依法设置安全管理机构。设立“安环保卫部”为公司安全生产管理机构，成立由主要负责人担任主任的安全生产委员会，下设办公室在安环保卫部。根据公司人事变动及时做好组织机构人员调整，设置安委会成员 33 人，安办 16 人，安环保卫部 41 人，安全督查队员 10 人，聘任安全管理人员 31 人（其中包含 6 名中级注册安全工程师、1 名一级注册消防工程师）、安全生产员工代表 12 人，机构设置及人员配置均符合国家法律法规的要求。每季度召开安全环保工作会议，分析安全生产形势，研究解决安全生产重大问题。

4. 建立和完善安全管理规章制度及操作规程。2024 年公司制（修）订《全员安全生产责任制管理考核办法》、《有限空间作业安全管理办法》等 10 部安全管理制度，将 59 项安全管理制度汇编成册；修订、确认 276 个岗位安全操作规程。

5. 安全投入与建设项目安全生产“三同时”管理。一是根据《企业安全生产费用提取和使用管理办法》和公司《安全生产费用提取与使用管理办法》的要求，严格依法提取与使用安全费用，2024 年度安全生产费用计划预算为 1480 万元，较上年增加 30 万元，实际投入 1490 万元，完成计划 100.68%。二是做好年产 8 万吨绿色低碳高端铝合金技术改造项目等项目安全和职业卫生“三同时”，认真做好公司内部设备设施改造和新设备等危险源辨识、安全评审、安全变更等工作，全年共完成 120 余项技术改造、新设备采购和安装等安全评审、验收以及安全变更审核工作，从源头上化解事故隐患，提升本质安全，确保主体合法。

6. 隐患排查整治。公司主要负责人每月带队对公司生产现场进行检查，涵盖重点节假日时段、防台防汛等。公司部署开展治本攻坚三年行动，下发《公司安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026 年）》，积极开展安全隐患排查工作，共排查整改 2 项重大事故隐患（相关方无证上岗）。对深井铸造、有限空间、涉爆粉尘、持证上岗、燃气安全、电气焊作业、外包外租经营活动等开展多轮次专项排查和常态化检查，有效确保重大事故隐患和主要危险源有效受控。全年公司安办共组织 26 次检查，发现

不符合项 216 项，均已实现闭环管理。

7. 安全培训教育。建立《安全教育培训办法》，将实习生、劳务派遣人员、外协人员纳入统一教育管理。2024 年共对 154 名新入厂员工和 72 名实习生进行“三级”安全教育，对转岗的 110 名员工进行转岗安全教育。排查 299 名特种作业人员、274 名特种设备操作人员持证情况，确保三岗人员 100%持证上岗。全年按计划组织安全培训 59 项 29719 人次参加培训，完成年计划 120%。

8. 风险分级管控。公司制定下发《安全风险辨识和分级管控制度》，强化双重预防体系建设，强化安全风险过程管控，每个季度由公司安办组织主要危险源检查，部署开展重大事故隐患排查整治工作，对标应急管理部 10 号令开展专项排查，共排查整改 2 项重大事故隐患（外协单位）。

9. 安全生产标准化建设。一是严格执行《电解铝（含熔铸、碳素）企业安全生产标准化评定标准》和《有色金属压力加工企业安全生产标准化评定标准》规范要求，持续完善安全生产标准工作，确保南铝二级安全生产标准化达标企业运行正常，公司成为南平市首批安全生产标准化标杆企事业（南应急函〔2025〕10 号文）；二是做好子公司安全生产标准化指导帮扶工作，南铝板带公司和福蓉科技均顺利通过二级安全生产标准化达标企业复审。

10. 组织开展安全生产治本攻坚三年行动。根据国家、福建

省及福建冶金等上级《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026年）》要求，制定南铝公司《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026年）》，部署开展“全员安全素质能力提升、提升本质安全、企业安全文化建设、科技赋能助力”等七个方面共21项主要任务，通过强化过程管控，公司三年行动各项任务均按目标计划要求完成。

11. 外包项目安全管理。一是修订完善《外协项目安全管理办法》，健全完善外协单位管理台账，进一步规范了外包外租业务的管理；二是强化技改施工现场等相关方安全管理，全年共审核外协单位进厂73个队伍668人，加大现场安全巡查，对违章作业严格按《协议》规定进行考核，共下达《现场整改通知单》20份。

12. 应急救援演练。一是组织并完成公司4.0版《生产安全事故应急预案》修订和评审，新发布的应急预案共包含1个综合应急预案、4个专项预案和22个现场处理方案，预案经三位省级专家评审后，完成在延平区应急管理局备案；二是有计划组织开展安全生产各项应急演练437场，6193人次人参与应急预案培训和演练。

13. 事故管理方面。公司安全生产总体保持平稳，全年发生生产性工伤事故一起轻伤1人，工伤率0.36%，未发生工亡及重伤事故、职业病以及环境影响事件、火灾事故和群体性综合治理事件。公司每月按时上报安全生产情况（包括工伤事故等信息）。

14. 上级任务完成情况。一是认真落实各级政府部门及福建冶金等上级单位下发的安全、环保和消防管理文件 72 份；二是做好每月福建冶金每月安全生产信息报告、南平市应急局双控平台“一库三清单”等信息填报，南平市双控平台全年得分均在 90 分以上。

15. 迎检工作情况。一是认真做好福建省应急厅、福建冶金及南平市、延平区等上级监管部门到南铝开展安全、消防、环保各项迎检准备工作，全年共接受各级检查工作 14 次，发现不符合 55 项，已全部落实闭环管理；二是指导福蓉源、轻量化等异地子公司做好国家应急部等安全检查迎检工作。

三、分析评审

2024 年，公司按照二级安全生产标准化和职业健康安全管理体系建设要求，强化安全风险分级管控和隐患排查治理，落实全员安全生产责任制，加强企业安全文化、信息化建设等安全体系管理，安全管理工作总体保持平稳。但在安全管理过程也存在一些不足之处需进一步加强：

1. “三管三必须”管理需进一步推动，各级安全落实履职需提升，各级管理人员的主体责任意识有待加强，要持续加大对各级主管的责任教育、警示学习和履职考核；

2. 安全管理人员中坚力量相对薄弱，管理人员梯队建设有待加强；

3. 员工安全意识有待提升，日常习惯性违章仍时有发生，需

进一步加大对“人的不安全因素”的动态治理。

福建省南平铝业股份有限公司

2025年2月8日